

Корпоративный ДМС



INFULL ● страхование

INFULL

ЭКОСИСТЕМА

INFULL — экосистема для обеспечения финансовой безопасности жизни людей и компаний. Мы помогаем нашим клиентам выбирать лучшие решения на рынке страхования и лизинга, получать одобрение ипотеки, покупать и продавать недвижимость, развивать собственный бизнес. Мы постоянно улучшаем собственные сервисы, чтобы вы могли чувствовать себя в полной уверенности в любой точке мира.

Группа компаний INFULL:

INFULL Страхование

Страховой
брокер

INFULL Лизинг

Лизинговый
брокер

INFULL Ипотека

Ипотечный
брокер

INFULL Недвижимость

Квартиры от
застройщика

INFULL Сервис

Урегулирование
убытков по
автострахованию и
кузовной ремонт

INFULL Технологии

Диджитал-
агентство



— сервис онлайн страхования
федерального уровня

Добровольное медицинское страхование сотрудников – один из важных договоров, который включён в социальный пакет каждой современной компании. Замечено, что подобная забота о здоровье сотрудников является важным аргументом в пользу выбора определённой компании для работы.

Корпоративный ДМС увеличивает рейтинг компаний в глазах действующих и потенциальных сотрудников, а также позволяет оптимизировать налогооблагаемую базу компании.

Добровольное медицинское страхование существенно расширяет диапазон и качество медицинских услуг, оказываемых сотрудникам компании по полису ДМС, а также экономит время для их получения.



Налоговые льготы организациям при заключении договора ДМС сотрудников:

В соответствии со ст. 255 п.16 части II Налогового кодекса РФ страховые взносы по договорам ДМС позволяют снизить налоговую базу при уплате налога на прибыль, т.к. включаются в состав расходов в размере до 6 % от годового размера Фонда оплаты труда (ФОТ)

В соответствии со ст. 149 п.3 п/п.7 части II Налогового кодекса РФ страховая премия не облагается налогом на добавленную стоимость (НДС)

В соответствии с Федеральным Законом РФ от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (ст.9, п.1, п/п. 5) со страховой премии, уплаченной по договорам ДМС, не взимаются страховые взносы в пенсионный фонд, фонд социального страхования, федеральный и территориальные фонды ОМС

В соответствии со ст.213 п.1 п/п.3; п.3 части II Налогового кодекса РФ , страховые взносы и выплаты по договорам ДМС не учитываются при определении налогооблагаемой базы по НДФЛ, при условии заключения договора ДМС на срок не менее 1 года

Этапы страхования

01 Сбор внутренней информации



Определение целевой аудитории – кого будет мотивировать включение ДМС в гарантированный работодателем социальный пакет. Какая группа сотрудников в приоритете (необходимо удержать ценные кадры)



Разделение сотрудников по категориям в зависимости от занимаемой должности, характера выполняемой работы и т.д.



Определение половозрастного состава сотрудников в каждой из выделенной категорий



Анализ заболеваемости сотрудников (в разрезе выделенных категорий) – сезонная, профессиональная, наличие дополнительных рисков, сопряженных с выполняемой деятельностью



Территория проживания \ профессиональной деятельности сотрудников

02

Определение критериев оценки Страховщиков



Стоимость базовых программ ДМС



Сравнение списков лечебных учреждений по программам



Уровень сервиса предоставляемых услуг (среднее время дозвона в диспетчерскую службу СК, наличие электронного полиса, удобного мобильного приложения, клиник с прямым доступом застрахованных)



Порядок администрирования договора ДМС (условия по снятию\принятию на страхование, замены застрахованных, различных доплат, наличие HR-портала для выполнения документооборота по движению численности)



Узнаваемость бренда Страховщика

Проведение сравнительного анализа предложений СК

Пример – Сравнительная таблица наполнения программ ДМС медицинскими услугами

Виды медицинской помощи			СК №1	СК №2	СК №3	СК №4	СК №5
Амбулаторно-поликлиническая помощь	Лабораторные исследования	клинические, биохимические, микробиологические, серологические, цитология, гистология	б/огр		б/огр	б/огр	б/огр
		диагностика ЗПП (скрытых инфекций)	однократно 6 исследований	однократно 5 исследований	нет* (только для программы Оптима)	однократно 5 исследований	б/огр
		гормоны	6	только гормоны щитовидной железы	б/огр	5 половых гормонов 1 раз	б/огр
		онкомаркеры	б/огр		б/огр	б/огр	б/огр
		кожные аллергологические пробы	12	12	б/огр	б/огр	б/огр
		иммунология	б/огр		б/огр	б/огр	б/огр
	Инструментальная диагностика	УЗИ доплер сосудов дуплексное сканирование триплекс сосудов функциональная диагностика эндоскопия	б/огр	б/огр	б/огр	б/огр	б/огр
		КТ зона / исследование	1/2	суммарно не более 2 исследований	без применения контрастного вещества* (только для программы Оптима)	б/огр	б/огр
		МРТ	3 исследования		без применения контрастного вещества* (только для программы Оптима)	б/огр	б/огр
	ФТО лечение	физиотерапия	10 сеансов	б/огр	не более 10 процедур одного вида лечения по одному страховому случаю	б/огр	б/огр
		ЛФК		суммарно 10 процедур в группе	суммарно 10 процедур в группе	суммарно 10 процедур в группе	не более одного курса (10 сеансов) по каждому виду лечебного воздействия и по каждому случаю
		массаж	1 курс (10 сеансов)	суммарно 10 процедур	суммарно 10 процедур	суммарно 10 процедур	б/огр
		мануальная терапия	нет	нет	суммарно 10 процедур	по согласованию	б/огр
		иглорефлексотерапия	нет	нет		по согласованию	б/огр
	Динамическое наблюдение / лечение	патология беременности			до 8 недель	до 8 недель	
		диабет 1 группы			диагностика	диагностика и лечение	
		диабет 2 группы			диагностика	диагностика и лечение	
		аутоиммунный тиреоидит					
		тонзилит / промывание миндалин		промывание миндалин до 3 процедур		промывание миндалин до 5 процедур	
	Бонусы	Вакцинация от гриппа			да	для программа "Де Люкс"	да
Экстренная помощь по РФ							
Телемедицина (консультации с врачом-терапевтом 24/7)				да		да	
Полис страхования путешествующих					да		

04

Определение ТОП 3 предложений Страховщиков



Проведение
индивидуальных
презентаций программ
страхования и встреч с
профильными
представителями СК



Окончательный расчет
бюджета и выбор
Страховщика по ДМС

Программа лояльности

Снижение затрат сотрудников по страхованию личных потребностей (автотранспорт, недвижимость и т.д.) за счет программы лояльности и специальных программ страховщиков



Программа лояльности предусматривает скидки до 7% на все добровольные виды страхования

С помощью программы лояльности ваши сотрудники смогут получать услуги по страхованию с дополнительной скидкой. А также пользоваться услугой Личный Менеджер

страхование

corporate@infullbroker.ru

+7 (499) 938-58-57 — Москва

+7 (812) 467-39-61 — Санкт-Петербург

196084, г. Санкт-Петербург,
Лиговский пр., д. 266, лит. В

mail@infullbroker.ru

www.infullbroker.ru

INFULL

